



ВЕСТИНИК

местного самоуправления

Электронный вариант размещается на сайте газеты «Огни Камы» www.ognikami.ru

ПРИЛОЖЕНИЕ К ГАЗЕТЕ «ОГНИ КАМЫ», ИЗДАЁТСЯ ДЛЯ ЧАЙКОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

№ 41, 13 ноября 2020 г.

Пермский край
Администрация Чайковского городского округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.11.2020

№ 1058

О внесении изменений в постановление администрации Чайковского городского округа от 14.08.2019 № 1388

В соответствии с Федеральными законами от 21 декабря 1994 г. № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 10 ноября 1996 г. № 1340 «О порядке создания и использования резервов материальных ресурсов для ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», Законом Пермского края от 12 марта 2007 г. № 12-ПК «О защите населения и территорий Пермского края от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера» и постановлением Правительства Пермского края от 13 марта 2012 г. № 117-п «О резервах материальных ресурсов для ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера на территории Пермского края» и Уставом Чайковского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Чайковского городского округа от 14 августа 2019 г. № 1388 «О резервах материальных ресурсов для ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера на территории Чайковского городского округа», следующие изменения:

1.1 в пункте 1. после слов «техногенного характера» дополнить словами «и обеспечения мероприятий гражданской обороны»;

1.2 в пункте 2.1 после слов «техногенного характера» дополнить словами «и обеспечения мероприятий гражданской обороны»;

1.3 в пункте 2.2 после слов «техногенного характера» дополнить словами «и обеспечения мероприятий гражданской обороны»;

1.4 в пункте 3.1 после слов «техногенного характера» дополнить словами «и обеспечения мероприятий гражданской обороны»;

1.5 в пункте 3.2 после слов «техногенного характера» дополнить словами «и обеспечения мероприятий гражданской обороны».

2. Внести в Положение о формировании, хранении, использовании и восполнении резервов материальных ресурсов для ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера на территории Чайковского городского округа, утвержденное постановлением администрации Чайковского городского округа от 14 августа 2019 г. № 1388 следующие изменения:

2.1 в пункте 1.1. после слов «техногенного характера» дополнить словами «и обеспечения мероприятий гражданской обороны»;

2.2 в пункте 2.1 после слов «техногенного характера (далее - ЧС)» дополнить словами «и обеспечения мероприятий гражданской обороны (далее - ГО)»;

2.3 в пункте 2.5. после слов «чрезвычайных ситуаций» дополнить словами «и обеспечения мероприятий ГО»;

2.4 в подпункте 3.1.1 после слов «ликвидации ЧС» дополнить словами «и обеспечения мероприятий ГО»;

2.5 в подпункте 3.1.3 после слов «ликвидации ЧС» дополнить словами «и обеспечения мероприятий ГО»;

2.6 в пункте 3.2 после слов «ликвидации ЧС» дополнить словами «и обеспечения мероприятий ГО»;

2.7 в подпункте 3.2.1 после слов «ликвидации ЧС» дополнить словами «и обеспечения мероприятий ГО»;

2.8 в подпункте 3.2.2 после слов «ликвидации ЧС» дополнить словами «и обеспечения мероприятий ГО»;

2.9 в пункте 3.3. после слов «ликвидации ЧС» дополнить словами «, обеспечения мероприятий ГО»;

2.10 в пункте 4.1 после слов «ликвидации ЧС» дополнить словами «и обеспечения мероприятий ГО».

3. Опубликовать постановление в муниципальной газете «Огни Камы» и разместить на официальном сайте администрации Чайковского городского округа.

4. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Ю.Г. ВОСТРИКОВ,
глава городского округа –
глава администрации Чайковского городского округа

Пермский край
Администрация Чайковского городского округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.11.2020

№ 1061

Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению культуры и молодежной политики администрации Чайковского городского округа

В соответствии с Федеральными законами от 21 декабря 1994 г. № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 16 Федерального закона от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Чайковского городского округа, решением Чайковской городской Думы от 21 сентября 2018 г. № 13 «О вопросах правопреемства», решением Чайковской городской Думы от 19 декабря 2018 г. № 96 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Чайковского городского округа»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению культуры и молодежной политики администрации Чайковского городского округа.

2. Признать утратившими силу отдельные постановления администрации Чайковского муниципального района:

от 4 февраля 2014 г. № 213 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Управлению культуры и искусства администрации Чайковского муниципального района»;

от 19 мая 2015 г. № 703 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей, подведомствен-

ных Управлению культуры и искусства администрации Чайковского муниципального района, утвержденного постановлением администрации Чайковского муниципального района от 04.02.2014 года № 213»;

от 27 июля 2015 г. № 938 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Управлению культуры и искусства администрации Чайковского муниципального района, утвержденного постановлением администрации Чайковского муниципального района от 04.02.2014 года № 213 (в ред. от 19.05.2015 № 703)»;

от 24 марта 2016 г. № 244 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Управлению культуры и молодежной политики администрации Чайковского муниципального района, утвержденного постановлением администрации Чайковского муниципального района от 04.02.2014 № 213 (в ред. от 19.05.2015 № 703, от 27.07.2015 № 938)»;

от 14 ноября 2016 г. № 1057 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Управлению культуры и молодежной политики администрации Чайковского муниципального района, утвержденного постановлением администрации Чайковского муниципального района от 04 февраля 2014 года № 213»;

от 14 июня 2017 г. № 809 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Управлению культуры и молодежной политики администрации Чайковского муниципального района, утвержденного постановлением администрации Чайковского муниципального района от 04 февраля 2014 года № 213»;

от 7 ноября 2017 г. № 1529 «О внесении изменения в приложение 1 к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению культуры и молодежной политики администрации Чайковского муниципального района, утвержденного постановлением администрации Чайковского муниципального района от 04.02.2014 № 213».

3. Опубликовать постановление в муниципальной газете «Огни Камы» и разместить на официальном сайте администрации Чайковского городского округа.

4. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Чайковского городского округа по социальным вопросам.

Ю.Г. ВОСТРИКОВ,
глава городского округа –
глава администрации Чайковского городского округа

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации Чайковского городского округа
от 10.11.2020 № 1061

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению культуры и молодежной политики администрации Чайковского городского округа

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению культуры и молодежной политики администрации Чайковского городского округа (далее – Положение) разработано на основании:

Трудового кодекса Российской Федерации;

Федерального закона от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21 августа 1998 г. № 37 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих»;

постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 26 апреля 2004 г. № 63 «Об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 59, разделы: «Общие профессии производства музыкальных инструментов», «Производство клавишных инструментов», «Производство смычковых инструментов», «Производство щипковых инструментов», «Производство язычковых инструментов», «Производство духовых и ударных инструментов», «Ремонт и реставрация музыкальных инструментов»;

приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 525 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп и утверждения критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам»;

приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 г. № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»;

приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;

приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30 марта 2011 г. № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

приказа Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2018 г. № 298н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых»;

Устава Чайковского городского округа;

решения Чайковской городской Думы от 19 декабря 2018 г. № 96 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Чайковского городского округа»;

постановления администрации города Чайковского от 11 февраля 2019 г. № 153 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Чайковского городского округа».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия формирования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования (далее - Учреждение), в отношении которых Управление культуры и молодежной политики администрации Чайковского городского округа осуществляет функции и полномочия учредителя (далее - Учредитель).

1.3. Система оплаты труда и стимулирования работников Учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Пермского края, муниципальными нормативными правовыми актами и настоящим Положением.

1.4. Оплата труда рабочих Учреждения осуществляется на основе единых подходов, установленных нор-

мативным правовым актом администрации Чайковского городского округа.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с федеральным законодательством.

1.6. Индексация заработной платы работников осуществляется в порядке, определенном действующим законодательством.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда

2.1. Финансовое обеспечение на оплату труда работников Учреждения осуществляется за счет субсидий Учреждению на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания и средств, полученных от иной приносящей доход деятельности.

2.2. Объем средств на оплату труда работников Учреждения определяется исходя из размера нормативных затрат на оказание муниципальной услуги (работы), утвержденного в установленном порядке, и муниципального задания на предоставление муниципальных услуг Учреждением в соответствующем финансовом году.

Объем средств, предусмотренных для формирования фонда оплаты труда Учреждения, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых Учреждением муниципальных услуг.

2.3. Фонд оплаты труда Учреждения (далее - ФОТ) состоит из базовой (далее - ФОТб) и стимулирующей части (далее - ФОТст):

$$\text{ФОТ} = \text{ФОТб} + \text{ФОТст}$$

Доля базовой части фонда оплаты труда составляет не менее 50% от фонда оплаты труда учреждения. Доля стимулирующей части фонда оплаты труда составляет не более 50% от фонда оплаты труда учреждения.

Общая сумма базовой и стимулирующей части не должна превышать 100%.

Процентное соотношение базовой и стимулирующей части устанавливается Учреждением самостоятельно, исходя из утвержденной стоимости муниципальной услуги (работы).

2.4. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату руководителя, заместителя руководителя и работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям специалистов и служащих и профессиям рабочих Учреждения, и складывается из:

$$\text{ФОТб} = \text{ФОТауп} + \text{ФОТ служ} + \text{ФОТ раб}, \text{ где}$$

ФОТауп - фонд оплаты труда для административно-управленческого персонала;

ФОТ служ - фонд оплаты труда специалистов и служащих;

ФОТ раб - фонд оплаты труда рабочих.

2.5. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда составляет не более 40%.

2.6. К административно-управленческому персоналу относятся следующие должности работников Учреждения: руководитель (директор), заместитель руководителя (директора), директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения, заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, заведующий (начальник) структурным подразделением, начальник отдела.

2.7. Руководитель Учреждения формирует и утверждает штатное расписание Учреждения по согласованию с Учредителем.

2.8. Экономия базовой части фонда оплаты труда Учреждения направляется на осуществление выплат стимулирующего характера.

3. Заработная плата работников

3.1. Система оплаты труда работников Учреждения включает в себя размеры должностных окладов, тарифных ставок, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Заработная плата работников Учреждения имеет следующую структуру:

$$\text{ЗП} = \text{БЧ} + \text{СЧ}, \text{ где}$$

БЧ - базовая часть заработной платы;

СЧ - стимулирующая часть.

Базовая часть заработной платы определяется по формуле:

$$\text{БЧ} = \text{ДО} + \text{Кв}, \text{ где}$$

ДО - тарифная ставка, должностной оклад (оклад);

Кв - компенсационные выплаты (в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации).

3.3. Учреждение самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования.

3.4. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника Учреждения, условия получения выплат стимулирующего и компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. Должностные оклады работников

4.1. Размеры должностных окладов работников Учреждения устанавливаются руководителем Учреждения с учетом квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы.

4.2. Определение размеров должностных окладов работников Учреждения осуществляется согласно приложениям 1, 2, 3 и 4 к настоящему Положению.

Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы устанавливается в соответствии с правовым актом федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего и дополнительного образования.

Должностной оклад педагогических работников определяется согласно схеме тарифных ставок, должностных окладов, установленных с учетом повышений в абсолютных величинах за наличие квалификационной категории. Присвоение квалификационной категории педагогическим работникам осуществляется в соответствии с правовым актом федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего и дополнительного образования.

4.3. Специалистам учреждений, работающим в сельских населенных пунктах, замещающим должности в соответствии с перечнем согласно приложению 5 к настоящему Положению, устанавливается повышенный на 25 процентов размер должностного оклада.

4.4. Размеры окладов рабочих Учреждения, за исключением профессий рабочих культуры и искусства, устанавливаются постановлением администрации города Чайковского от 11 февраля 2019 г. № 153 «Об оплате труда рабочих муниципальных учреждений Чайковского городского округа».

4.5. Тарификация работ рабочих Учреждения производится с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

5. Оплата труда основного персонала учреждения

5.1. Основной персонал учреждения - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения. Отнесение работников к основному персоналу учреждения осуществляется в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.

5.2. Заработная плата основного персонала учреждения устанавливается с учетом государственных гарантий по оплате труда, оплаты за специфику работы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, мнения представительного органа работников.

5.3. Заработная плата основного персонала учреждения рассчитывается по формуле:

$$\text{ЗПр} = \text{БЧр} + \text{СЧр}, \text{ где:}$$

ЗПр - заработная плата работника;

БЧр - базовая часть;

СЧр - стимулирующая часть.

Базовая часть (далее - БЧр), рассчитывается по формуле:

$$\text{БЧр} = \text{ДО} + \text{Кв}, \text{ где:}$$

ДО - тарифная ставка, должностной оклад работника, определяется в соответствии с разделом 4 настоящего Положения;

Кв - компенсационные выплаты, установленные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

6. Определение размера заработной платы руководителя, заместителей руководителя

6.1. Оплата труда (заработная плата) руководителя, заместителя руководителя Учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера.

6.2. Заработная плата руководителя, заместителя руководителя Учреждения определяется следующим образом:

$$\text{ЗПр} = \text{БЧр} + \text{СЧр}, \text{ где:}$$

ЗПр - заработная плата руководителя, заместителя руководителя;

БЧр - базовая часть;

СЧр - стимулирующая часть.

Базовая часть (далее - БЧр), рассчитывается по формуле:

$$\text{БЧр} = \text{ДО} + \text{Кв}, \text{ где:}$$

ДО - должностной оклад;

Кв - компенсационные выплаты, установленные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.3. Должностной оклад руководителя, заместителей руководителя Учреждения устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и

значимости учреждения, и определяется следующим образом:

Таблица

Базовый должностной оклад, руб.	Коэффициент увеличения должностного оклада			
	За работу в сельской местности (в соответствии с законом об административно-территориальном делении)	Количество работников учреждения по основному месту работы (чел.)	Количество направлений по предпрофессиональным программам	Количество обучающихся (чел.)
23 000,00	0,25	от 30 - 0,04; от 40 - 0,07	от 3 - 0,07; от 5 - 0,09; от 7 - 0,1	от 300 - 0,05 от 500 - 0,1

6.4. Размер должностного оклада заместителей руководителя Учреждения устанавливается руководителем Учреждения на 15-30% ниже должностного оклада руководителя на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

6.5. Размеры должностных окладов руководителя и заместителя руководителя Учреждения определяются в соответствии с настоящим Положением.

6.6. Руководителю Учреждения с учетом условий его труда правовыми актами Учредителя устанавливаются выплаты стимулирующего и компенсационного характера, иные выплаты, предусмотренные разделами 7-9 настоящего Положения.

Виды, размеры, порядок и условия назначения выплат стимулирующего и компенсационного характера, иных выплат руководителю Учреждения определяются правовыми актами Учредителя.

6.7. Заместителям руководителя Учреждения с учетом условий их труда руководителем Учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего и компенсационного характера, иные выплаты, предусмотренные разделами 7-9 настоящего Положения.

Виды, размеры, порядок и условия назначения выплат стимулирующего и компенсационного характера, иных выплат заместителям руководителя Учреждения устанавливаются коллективным договором и локальными актами Учреждения в соответствии с действующим законодательством.

6.8. Условия оплаты труда руководителя и его заместителей устанавливаются с учетом предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы руководителя и его заместителей и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя и его заместителей).

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя и заместителей руководителя определяется как соотношение средней заработной платы руководителя, заместителей руководителя и средней заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя и заместителей руководителя), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, заместителей руководителя и работников Учреждения определяется Учредителем в кратности до 8.

6.9. Порядок исчисления среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников Учреждения устанавливается Правительством Российской Федерации.

6.10. Ответственность за несоблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и среднемесячной заработной платы работников Учреждения несет руководитель Учреждения.

6.11. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей и их заместителей размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте администрации Чайковского городского округа, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Информация, предусмотренная абзацем первым настоящего пункта, может по решению Учредителя размещаться в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальных сайтах учреждений. В составе размещаемой на официальных сайтах информации, предусмотренной абзацем первым настоящего пункта, запрещается указывать данные, позволяющие определить место жительства, почтовый адрес, телефон и иные индивидуальные средства коммуникации лиц, указанных в абзаце первом настоящего пункта, а также сведения, отнесенные к государственной тайне или сведениям конфиденциального характера.

Порядок размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате лиц, указанных в абзаце первом настоящего пункта, и представления указанными лицами данной информации устанавливается постановлением администрации Чайковского городского округа, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

7. Выплаты компенсационного характера

7.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам работников Учреждения по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп в процентах к должностным окладам (окладам) или в абсолютных размерах.

7.2. Работникам Учреждения устанавливаются следующие виды компенсационных выплат: выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, при сверхурочной работе, работе в ночное время, совмещении профессий, расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

7.3. К заработной плате работников Учреждения устанавливается районный коэффициент в соответствии с действующим законодательством.

7.4. Выплаты компенсационного характера работникам Учреждения, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, локальными и актами Учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7.5. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

8. Выплаты стимулирующего характера

8.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

8.1.1 выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ;

8.1.2 премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год);

8.1.3 ежемесячные выплаты за выслугу лет в следующих размерах:

Устанавливаются для руководителей, специалистов и служащих, работающих по основной должности, в следующих размерах:

- от 5 до 10 лет - 10% должностного оклада;
- от 10 до 15 лет - 15% должностного оклада;
- от 15 до 20 лет - 20% должностного оклада;
- от 20 лет и более - 30% должностного оклада.

8.1.4 ежемесячная выплата за почетное звание по соответствующему профилю выполняемой работы; Устанавливается для руководителей, специалистов и служащих, работающих по основной должности, в следующих размерах:

Таблица

№ п/п	Почетное звание	Процент от должностного оклада (тарифной ставки, оклада)
1	Народный артист Российской Федерации; Народный учитель Российской Федерации	50
2	Заслуженный деятель искусств РСФСР; Заслуженный деятель искусств Российской Федерации	30
3	Заслуженный артист Российской Федерации; Заслуженный учитель СССР; Заслуженный учитель Российской Федерации; Заслуженный преподаватель СССР	25
4	Заслуженный работник культуры Российской Федерации	25
5	Звания народных и заслуженных артистов других республик	15
6	Знаки отличия Министерства культуры СССР, Министерства образования СССР, Министерства культуры Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации, Министерства культуры, молодежной политики и массовых коммуникаций Пермского края, Министерства культуры Пермского края, Министерства образования Пермского края и т.п.	10

8.1.5 выплата за ученую степень доктора наук, кандидата наук; Устанавливается для руководителей, специалистов и служащих, работающих по основному месту работы, в следующих размерах:

- ученая степень доктора наук по соответствующему профилю выполняемой работы - до 50% должностного оклада;
- ученая степень кандидата наук по соответствующему профилю выполняемой работы - до 30% должностного оклада.

8.2. Выплата за выслугу лет исчисляется исходя из должностного оклада (оклада) работника, без учета других выплат к должностному окладу.

В стаж работы для выплаты за выслугу лет включаются:
 - время работы на должностях руководителей, специалистов, служащих и педагогических работников дополнительного образования;
 - время работы на должностях руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии в учреждениях сферы культуры, искусства, молодежной политики, и других учреждениях, ведущих культурно-досуговую деятельность;
 - время работы на выборных и руководящих должностях в органах государственной власти (местного самоуправления).

8.3. Виды, размеры, порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера руководителю Учреждения в соответствии с настоящим Положением определяются правовым актом Учредителя.

Виды, размеры, порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера работникам Учреждения в соответствии с настоящим Положением определяются коллективным договором и локальными актами Учреждения.

8.4. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда Учреждения. Экономия по фонду базовой части оплаты труда также может быть направлена на стимулирующие выплаты.

8.5. Стимулирующие выплаты могут носить единовременный характер или устанавливаться на определенный период.

8.6. Размер стимулирующих выплат работникам Учреждения, период действия выплат и перечень работников, получающих выплаты, утверждаются локальным актом Учреждения.

9. Иные вопросы оплаты труда

9.1. В пределах экономии фонда оплаты труда руководителю, заместителям руководителя и работникам Учреждения производятся следующие выплаты:

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере до одного должностного оклада;

- материальная помощь до одного должностного оклада.

9.2. Решение об осуществлении единовременной выплаты и об оказании материальной помощи руководителю Учреждения принимает Учредитель на основании письменного заявления руководителя Учреждения.

Условия и порядок осуществления единовременной выплаты и оказания материальной помощи руководителю Учреждения в соответствии с настоящим Положением устанавливаются правовым актом Учредителя.

9.3. Решение об осуществлении единовременной выплаты и об оказании материальной помощи заместителям руководителя и работникам Учреждения принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления заместителя руководителя, работников Учреждения.

Условия и порядок осуществления единовременной выплаты и оказания материальной помощи заместителям руководителя и работникам Учреждения в соответствии с настоящим Положением определяются коллективным договором, локальными актами Учреждения.

9.4. Педагогическим работникам муниципальных учреждений дополнительного образования устанавливаются меры социальной поддержки в соответствии с решением Думы Чайковского городского округа от 19 июня 2019 г. № 219 «Об утверждении Положения о мерах социальной поддержки педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования Чайковского городского округа».

Приложение 1

к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению культуры и молодежной политики администрации Чайковского городского округа

Схема тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников общепрофессиональных должностей специалистов, служащих учреждений дополнительного образования

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности	Размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов), рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1.1.	Первый квалификационный уровень	делопроизводитель	7 000,00
1.2.	Второй квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	7 500,00
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2.1.	Первый квалификационный уровень	инспектор по кадрам; техник-программист	7 920,00
2.2.	Второй квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	9 600,00
2.3.	Третий квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	9 800,00
2.4.	Четвертый квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	10 020,00
3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
3.1.	Первый квалификационный уровень	инженер-программист (программист); юрисконсульт; специалист по охране труда	9 500,00
3.2.	Второй квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	9 900,00
3.3.	Третий квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	10 300,00
3.4.	Четвертый квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	10 800,00
3.5.	Пятый квалификационный уровень	главный специалист в отделе	11 500,00
4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
4.1.	Первый квалификационный уровень	начальник отдела кадров (спецотдела и др.)	14 000,00
4.2.	Третий квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	16 000,00

Приложение 2

к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению культуры и молодежной политики администрации Чайковского городского округа

Схема тарифных ставок, окладов (должностных окладов) специфических для отрасли должностей педагогических работников, специалистов, служащих учреждений дополнительного образования

№ пп	Квалификационные уровни	Наименование должности	Размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов), рублей
1.	Должности работников дополнительного образования детей		
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-воспитательного персонала первого уровня»		
		секретарь учебной части	7 000,00
1.2.	Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»		
1.2.1	Второй квалификационный уровень	концертмейстер; педагог дополнительного образования (преподаватель)*	
1.2.1.1		Не имеющие категории	10 210,00
		Соответствие занимаемой должности	
1.2.1.2		Первая квалификационная категория	11 000,00
1.2.1.3		Высшая квалификационная категория	11 500,00
1.3	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей структурных подразделений»		

1.3.1	Первый квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей	14 000,00
1.3.2	Второй квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу дополнительного образования детей	16 000,00

* На основании приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 5 мая 2018 г. № 298н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых» наименование должности «преподаватель» используется в организациях дополнительного образования при реализации дополнительных предпрофессиональных и общеразвивающих образовательных программ в области искусств (детские школы искусств по видам искусств).

Приложение 3

к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению культуры и молодежной политики администрации Чайковского городского округа

Схема должностных окладов специфических для отрасли должностей специалистов, служащих муниципальных учреждений дополнительного образования

№ пп	Квалификационные уровни	Наименование должности	Размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов), рублей
1	2	3	4
1	Должности работников учреждений культуры		
1.1	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
1.1.1		Заведующий костюмерной	7 500,00
1.2	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
1.2.1		библиотекарь; звукооператор	10 210,00

Приложение 4

к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению культуры и молодежной политики администрации Чайковского городского округа

Схема окладов профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений дополнительного образования

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование профессии	Размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов), рублей
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»		
1.1.		костюмер	6 019,00
2.	Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»		
2.1.	Первый квалификационный уровень	регулировщик пианино и роялей 2-6-го разрядов ЕТКС; настройщик пианино и роялей 4-8-го разрядов ЕТКС;	8 193,00
2.2.	Второй квалификационный уровень	механик по обслуживанию звуковой техники 6-7 разрядов ЕТКС;	8 684,00
2.3.	Четвертый квалификационный уровень	профессии рабочих, предусмотренные 1-2 квалификационными уровнями, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ	10 968,00

Приложение 5

к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению культуры и молодежной политики администрации Чайковского городского округа

Перечень должностей специалистов муниципальных учреждений дополнительного образования, работающих в сельских населенных пунктах, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер должностных окладов

Основание для повышения должностных окладов	Категория выплат	Перечень должностей	% повышения должностных окладов
Муниципальные учреждения дополнительного образования, расположенные в сельской местности (в соответствии с законами об административно-территориальном делении)	Увеличение должностного оклада	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения; заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей; заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу дополнительного образования детей; педагог дополнительного образования (преподаватель); концертмейстер; заведующий костюмерной; библиотекарь; звукооператор; главный специалист; юрисконсульт; инспектор по кадрам; специалист по охране труда инженер-программист (программист); техник-программист;	25%

Приложение 6

к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению культуры и молодежной политики администрации Чайковского городского округа

Перечень должностей основного персонала учреждения и должностей, относимых к учебно-вспомогательному персоналу

I. Должности, относимые к основному персоналу учреждения:

Педагог дополнительного образования (преподаватель)
 Концертмейстер

II. Должности, относимые к учебно-вспомогательному персоналу:

Делопроизводитель
 Инженер-программист (программист)
 Инспектор по кадрам
 Техник-программист
 Специалист по охране труда
 Юрисконсульт
 Главный специалист
 Секретарь учебной части
 Заведующий костюмерной
 Библиотекарь
 Звукооператор

Пермский край
Администрация Чайковского городского округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.11.2020

№ 1062

О внесении изменения в пункт 1 постановления администрации Чайковского городского округа от 10.10.2019 № 1671

На основании Указа губернатора Пермского края от 13 декабря 2019 г. № 124 «Об утверждении предельных (максимальных) индексов изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги в муниципальных образованиях Пермского края на период с 1 января 2020 года по 31 декабря 2023 года», постановления Министерства тарифного регулирования и энергетики Пермского края от 4 декабря 2019 г. № 235-в «О внесении изменений в Постановление Региональной службы по тарифам Пермского края от 20.12.2017 № 379-в «О тарифах в сфере холодного водоснабжения и водоотведения муниципального унитарного предприятия «Водоканал» (Чайковский район)», Устава Чайковского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в пункт 1 постановления администрации Чайковского городского округа от 10 октября 2019 г. № 1671 «Об установлении расходного обязательства Чайковского городского округа на предоставление дополнительных мер социальной поддержки граждан» следующее изменение:

слова «на 2019-2022 годы» заменить словами «на 2019 г. и по 30 июня 2021 г.».

2. Опубликовать постановление в муниципальной газете «Огни Камы» и разместить на официальном сайте администрации Чайковского городского округа.

Ю.Г. ВОСТРИКОВ,
глава городского округа –
глава администрации Чайковского городского округа.

Пермский край
Администрация Чайковского городского округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.11.2020

№ 1063

О внесении изменений в муниципальную программу «Развитие культуры и молодежной политики Чайковского городского округа», утвержденную постановлением администрации города Чайковского от 16 января 2019 г. № 6/1

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Уставом Чайковского городского округа, постановлением администрации города Чайковского от 19 февраля 2019 г. № 249 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Чайковского городского округа»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в муниципальную программу «Развитие культуры и молодежной политики Чайковского городского округа», утвержденную постановлением администрации города Чайковского от 16 января 2019 г. № 6/1 (в редакции от 29.03.2019 № 688, от 30.04.2019 № 910, от 21.06.2019 № 1148, от 10.07.2019 № 1237, от 06.09.2019 № 1508, от 09.10.2019 № 1650, от 24.10.2019 № 1733, от 29.11.2019 № 1868, от 25.12.2019 № 2012, от 25.02.2020 № 188, от 06.03.2020 № 241, от 14.04.2020 № 406, от 21.05.2020 № 504, от 17.06.2020 № 577, от 07.07.2020 № 627, от 27.08.2020 № 786, от 30.09.2020 № 907).

2. Опубликовать постановление в муниципальной газете «Огни Камы» и разместить на официальном сайте администрации Чайковского городского округа.

3. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Ю.Г. ВОСТРИКОВ,
глава городского округа –
глава администрации Чайковского городского округа

Сводные финансовые затраты и показатели результативности выполнения муниципальной программы
«Развитие культуры и молодежной политики Чайковского городского округа»

Наименование задачи, мероприятий	Исполнитель	Источник финансирования	Всего	Объем финансирования, (тыс. руб.)				Показатели результативности выполнения программы						
				Всего в том числе по годам				Наименование показателя	ед. изм.	Базовое значение	План по годам			
				2019	2020	2021	2022				2019	2020	2021	2022
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Подпрограмма № 1. «Сохранение и развитие культурного потенциала Чайковского городского округа»														
Цель Подпрограммы № 1: Создание условий для обеспечения равного доступа к культурным ценностям и творческой самореализации жителей Чайковского городского округа														
Задача № 1.1. Создание условий для предоставления качественных услуг в сфере культуры и молодежной политики жителям Чайковского городского округа														
1.1.1. Показ спектаклей	Управление КиМП	местный бюджет	106 181,539	24 469,565	25 882,476	27 914,749	27 914,749	1.1.1.1. Число зрителей	чел.	27 734	20 000	20 000	27 734	27 734
1.1.2. Обеспечение культурного отдыха населения	Управление КиМП	местный бюджет	8 737,872	1 674,563	3 051,239	2 006,035	2 006,035	1.1.2.1. Количество посетителей	чел.	-	10 000	10 000	10 000	10 000
1.1.3. Организация и проведение культурно-массовых мероприятий	Управление КиМП	местный бюджет	186 866,805	50 350,091	44 598,294	45 944,242	45 974,178	1.1.3.1. Количество участников мероприятий	чел.	259 013	259 013	259 013	259 013	259 013
1.1.4. Организация деятельности клубных формирований и формирований самодеятельного народного творчества	Управление КиМП	местный бюджет	97 892,914	23 750,523	23 674,487	25 248,920	25 218,984	1.1.4.1. Количество клубных формирований	ед.	72	72	72	73	74
1.1.5. Библиотечное, библиографическое и информационное обслуживание пользователей библиотеки	Управление КиМП	местный бюджет	93 691,418	23 975,459	21 693,111	24 011,424	24 011,424	1.1.5.1. Количество посещений	чел.	205400	205400	224 960	230 320	235 670
1.1.6. Организация публичного показа музейных предметов, музейных коллекций	Управление КиМП	местный бюджет	58 539,177	14 059,569	14 156,564	15 161,522	15 161,522	1.1.6.1. Число посетителей	чел.	25 000	25 000	25 100	25 200	25 500
1.1.7. Дополнительное образование детей художественно-эстетической направленности	Управление КиМП	местный бюджет	253 930,015	62 659,312	63 948,241	63 561,231	63 761,231	1.1.7.1. Доля детей, ставших победителями и призерами краевых (региональных), всероссийских и международных мероприятий от контингента учащихся	процент	-	-	41	23	25
1.1.8. Организация досуга детей, подростков и молодежи	Управление КиМП	местный бюджет	56 492,499	21 279,251	11 806,868	11 703,190	11 703,190	1.1.8.1. Количество кружков и секций	ед.	35	35	35	35	35
								1.1.8.2. Доля численности приоритетной группы (14 – 30 лет) от общего количества участников кружков и секций	процент	45	45	50	55	55
1.1.9. Организация мероприятий в сфере молодежной политики	Управление КиМП	местный бюджет	60 143,994	7 755,756	17 610,232	17 389,003	17 389,003	1.1.9.1. Количество мероприятий	ед.	85	85	85	85	85
1.1.10. Реализация мероприятий в сфере молодежной политики	Управление КиМП	местный бюджет	45,450	22,725	22,725	0,000	0,000	1.1.10.1. Количество мероприятий	ед.		6	5		
								1.1.10.2. Количество участников мероприятий	чел.		550	2600		
1.1.11. Финансовое обеспечение деятельности учреждений в части недополученных доходов от иной приносящей доход деятельности, образовавшейся в период приостановления деятельности учреждений в связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции	Управление КиМП	местный бюджет	1 494,019	0,000	1 494,019	0,000	0,000	1.1.11.1. Число учреждений	ед.			1		

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации Чайковского городского округа
от 10.11.2020 № 1063

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в муниципальную программу «Развитие культуры и молодежной политики Чайковского городского округа»

1. В паспорте Программы:
позицию:

Объемы бюджетных ассигнований	Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)				
		2019г.	2020г.	2021г.	2022г.	Итого
	Всего, в том числе:	259 407,019	282 262,891	245 716,108	265 716,108	1 053 102,126
	местный бюджет	252 512,469	258 257,259	245 716,108	250 716,108	1 007 201,944
	краевой бюджет	2 514,550	6 639,233	0,000	15 000,000	24 153,783
	федеральный бюджет	4 380,000	17 366,399	0,000	0,000	21 746,399

изложить в следующей редакции:

Объемы бюджетных ассигнований	Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)				
		2019г.	2020г.	2021г.	2022г.	Итого
	Всего, в том числе:	259 407,019	280 540,572	246 376,108	265 716,108	1 052 039,807
	местный бюджет	252 512,469	256 534,940	246 376,108	250 716,108	1 006 139,625
	краевой бюджет	2 514,550	6 639,233	0,000	15 000,000	24 153,783
	федеральный бюджет	4 380,000	17 366,399	0,000	0,000	21 746,399

2. В паспорте Подпрограммы 1. «Сохранение и развитие культурного потенциала Чайковского городского округа»:
позицию:

Объемы бюджетных ассигнований	Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)				
		2019г.	2020г.	2021г.	2022г.	Итого
	Всего, в том числе:	239 902,381	257 769,153	235 090,316	255 090,316	987 852,166
	местный бюджет	233 702,381	237 441,229	235 090,316	240 090,316	946 324,242
	краевой бюджет	1 820,000	2 961,524	0,000	15 000,000	19 781,524
	федеральный бюджет	4 380,000	17 366,399	0,000	0,000	21 746,399

изложить в следующей редакции:

Объемы бюджетных ассигнований	Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)				
		2019г.	2020г.	2021г.	2022г.	Итого
	Всего, в том числе:	239 902,381	255 506,257	235 750,316	255 090,316	986 249,270
	местный бюджет	233 702,381	235 178,333	235 750,316	240 090,316	944 721,346
	краевой бюджет	1 820,000	2 961,524	0,000	15 000,000	19 781,524
	федеральный бюджет	4 380,000	17 366,399	0,000	0,000	21 746,399

3. В паспорте Подпрограммы 2 «Приведение в нормативное состояние учреждений сферы культуры и молодежной политики Чайковского городского округа»:
позицию:

Объемы бюджетных ассигнований	Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)				
		2019г.	2020г.	2021г.	2022г.	Итого
	Всего, в том числе:	8 145,256	14 013,346	145,400	145,400	22 449,402
	местный бюджет	8 145,256	10 335,638	145,400	145,400	18 771,694
	краевой бюджет	0,000	3 677,708	0,000	0,000	3 677,708
	федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000

изложить в следующей редакции:

Объемы бюджетных ассигнований	Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)				
		2019г.	2020г.	2021г.	2022г.	Итого
	Всего, в том числе:	8 145,256	14 553,923	145,400	145,400	22 989,979
	местный бюджет	8 145,256	10 876,215	145,400	145,400	19 312,271
	краевой бюджет	0,000	3 677,708	0,000	0,000	3 677,708
	федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000

4. Приложение 5 к Программе изложить в новой редакции:

		Всего:	924 415,702	230 196,814	228 138,256	232 940,316	233 140,316							
Всего по задаче № 1.1.		местный бюджет	924 015,702	229 996,814	227 938,256	232 940,316	233 140,316							
		краевой бюджет	400,000	200,000	200,000	0,000	0,000							
Задача № 1.2. Формирование культурного имиджа территории, развитие культурно-досуговой и социально-проектной деятельности														
1.2.1. Фестиваль искусств детей и юношества Пермского края им.Д.Б. Кабалева «Наш Пермский край»	Управление КиМП	местный бюджет	2 000,000	0,000	0,000	1 000,000	1 000,000	1.2.1.1. Количество участников мероприятий	чел.	500	0	0	1 000	1 000
1.2.2. Организация и проведение значимых мероприятий и юбилейных дат	Управление КиМП	местный бюджет	8 529,038	2 350,000	4 279,038	950,000	950,000	1.2.2.1. Количество мероприятий	ед.	-	2	7	1	1
1.2.2.1. Международная академия молодых композиторов	Управление КиМП	местный бюджет	2 950,000	550,00	500,00	950,000	950,000	1.2.2.1.1. Количество стран участниц	ед.	-	не менее 4	не менее 2	не менее 4	не менее 4
1.2.2.2. День города	Управление КиМП	местный бюджет	2 122,455	1 800,00	322,455	0,000	0,000	1.2.2.2.1. Количество участников мероприятий	чел.	-	44500	25600	0	0
1.2.2.3. Мероприятия, посвященные 75-летию Победы	Управление КиМП	местный бюджет	3 314,323	0,000	3 314,323	0,000	0,000	1.2.2.3.1. Количество мероприятий	ед.	-	0	4	0	0
1.2.2.4. Культурно-просветительский проект «Аллея-45 года»	Управление КиМП	местный бюджет	142,260	0,000	142,260	0,000	0,000	1.2.2.4.1. Количество мероприятий	ед.	-	0	1	0	0
1.2.3. Издательская деятельность		местный бюджет	688,900	688,900	0,000	0,000	0,000	1.2.3.1. Количество изданий	ед.	-	1	0	0	0
Итого по задаче № 1.2.		Всего:	13 843,361	3 038,900	4 279,038	1 950,000	1 950,000							
		местный бюджет	13 843,361	3 038,900	4 279,038	1 950,000	1 950,000							
Задача № 1.3. Поддержка и развитие отрасли культуры														
1.3.1. Поддержка творческой деятельности и укрепление материально-технической базы муниципальных театров	Управление КиМП	местный бюджет	1 281,685	666,667	615,018	0,000	0,000	1.3.1.1. Количество творческих проектов 1.3.1.2. Количество приобретенной мебели и технического и технологического оборудования, необходимого для осуществления творческой деятельности	ед.	-	2	1	-	-
		краевой бюджет	3 114,486	1 620,000	1 494,486	0,000	0,000							
		федеральный бюджет	8 420,674	4 380,000	4 040,674	0,000	0,000							
1.3.2. Развитие и укрепление материально-технической базы культурно-досуговых учреждений (и их филиалов), расположенных в населенных пунктах с числом жителей до 50 тысяч человек	Управление КиМП	местный бюджет	990,000	0,000	330,000	660,000	0,000	1.3.2.1. Число учреждений	ед.	-	0	1	1	0
		краевой бюджет	720,900	0,000	720,900	0,000	0,000							
		федеральный бюджет	1 949,100	0,000	1 949,100	0,000	0,000							
1.3.3. Строительство дома культуры в деревне Буренка	УСИА	местный бюджет	6 318,876	0,000	1 318,876	0,000	5 000,000	1.3.3.1. Число учреждений	ед.	-	0	1	0	1
1.3.4. Обеспечение музыкальными инструментами, оборудованием и материалами образовательных учреждений в сфере культуры	Управление КиМП	местный бюджет	200,000	0,000	0,000	200,000	0,000	1.3.4.1. Число учреждений	ед.	-	0	0	1	0
		краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000							
		федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000							
Итого по задаче № 1.3.		Всего:	37 995,721	6 666,667	10 469,054	860,000	20 000,00							
		местный бюджет	8 790,561	666,667	2 263,894	860,000	5 000,00							
		краевой бюджет	18 835,386	1 620,000	2 215,386	0,000	15 000,000							
		федеральный бюджет	10 369,774	4 380,000	5 989,774	0,000	0,000							
Задача № 1.4. Федеральный проект «Культурная среда»														
1.4.1. Государственная поддержка отрасли культуры	Управление КиМП	местный бюджет	697,145	0,000	697,145	0,000	0,000	1.4.1.1. Число учреждений	ед.	-	0	2	0	0
		краевой бюджет	546,138	0,000	546,138	0,000	0,000							
		федеральный бюджет	10 376,626	0,000	10 376,626	0,000	0,000							
Итого по задаче № 1.4.		Всего:	11 619,909	0,000	11 619,909	0,000	0,000							
		местный бюджет	697,145	0,000	697,145	0,000	0,000							
		краевой бюджет	546,138	0,000	546,138	0,000	0,000							
		федеральный бюджет	10 376,626	0,000	10 376,626	0,000	0,000							
Задача № 1.5. Федеральный проект «Цифровая культура»														
1.5.1. Создание виртуальных концертных залов	Управление КиМП	местный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	1.5.1.1. Количество виртуальных концертных залов	ед.	-	0	1	0	0
		федеральный бюджет	1 000,000	0,000	1 000,000	0,000	0,000							
Итого по задаче № 1.5.		Всего:	1 000,000	0,000	1 000,000	0,000	0,000							
		местный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000							
		федеральный бюджет	1 000,000	0,000	1 000,000	0,000	0,000							
Итого Подпрограмма № 1.		всего	986 249,270	239 902,381	255 506,257	235 750,316	255 090,316							
		местный бюджет	944 721,346	233 702,381	235 178,333	235 750,316	240 090,316							
		краевой бюджет	19 781,524	1 820,000	2 961,524	0,000	15 000,000							
		федеральный бюджет	21 746,399	4 380,000	17 366,399	0,000	0,000							
Подпрограмма № 2. «Приведение в нормативное состояние учреждений сферы культуры и молодежной политики Чайковского городского округа»														
Цель Подпрограммы № 2: Приведение существующей материальной базы учреждений в соответствие с требованиями в области защиты жизни и здоровья граждан, обеспечения сохранности муниципального имущества, требованийами и предписаниями надзорных органов														
Задача № 2.1. Обеспечение нормативного состояния учреждений														
2.1.1. Приведение в нормативное состояние имущественных комплексов учреждений в соответствии с противопожарным законодательством	Управление КиМП	местный бюджет	4 407,835	3 933,112	474,72	0,000	0,000							
2.1.1.1. Замена автоматической пожарной сигнализации	Управление КиМП	местный бюджет	236,310	236,310	0,000	0,000	0,000	2.1.1.1.1. Число учреждений	ед.	-	1	0	0	0
2.1.1.2. Проведение текущего ремонта противопожарного водопровода Вассятский сельский дом культуры	Управление КиМП	местный бюджет	819,126	344,403	474,723	0,000	0,000	2.1.1.2.1. Число учреждений	ед.	-	1	1	0	0
2.1.1.3. Проведение ремонтных работ системы пожаротушения и внутреннего пожарного водопровода, системы дымоудаления. Огнезащитная обработка поверхностей. Монтаж противопожарного оборудования	Управление КиМП	местный бюджет	3 352,399	3 352,399	0,000	0,000	0,000	2.1.1.3.1. Число учреждений	ед.	-	1	0	0	0
Итого по задаче № 2.1.		Всего:	4 407,835	3 933,112	474,723	0,000	0,000							
		местный бюджет	4 407,835	3 933,112	474,723	0,000	0,000							
Задача № 2.2. Проведение ремонтных работ														
2.2.1. Текущий, капитальный ремонт муниципальных учреждений	Управление КиМП	местный бюджет	5 051,135	2 473,708	2 577,427	0,000	0,000	2.2.1.1. Число учреждений	ед.	-	1	4	0	0
2.2.1.1. Ремонт входной группы	Управление КиМП	местный бюджет	446,898	0,000	446,898	0,000	0,000	2.2.1.1.1. Число учреждений	ед.	-	0	1	0	0
2.2.1.2. Ремонт отмостки фундаментов, подвала, замена водосточков	Управление КиМП	местный бюджет	685,977	0,000	685,977	0,000	0,000	2.2.1.2.1. Число учреждений	ед.	-	0	1	0	0
2.2.2. Реализация программ развития преобразованных муниципальных образований (ремонт помещений муниципальных учреждений)	УСИА	местный бюджет	286,000	0,000	286,000	0,000	0,000	2.2.2.1. Число учреждений	ед.	-	0	1	0	0
		краевой бюджет	286,000	0,000	286,000	0,000	0,000							
Итого по задаче № 2.2.		Всего:	5 623,135	2 473,708	3 149,427	0,000	0,000							
		местный бюджет	5 337,135	2 473,708	2 863,427	0,000	0,000							
		краевой бюджет	286,000	0,000	286,000	0,000	0,000							
Задача № 2.3. Обновление материально-технической базы муниципальных учреждений														
2.3.1. Приобретение оборудования и инвентаря	Управление КиМП	местный бюджет	5 393,609	145,400	4 957,409	145,400	145,400	2.3.1.1. Число учреждений	ед.	-	1	1	1	1

2.3.2. Установка (монтаж) единых функционирующих систем (включая охранную систему видеонаблюдения, контроля доступа и иных аналогичных систем)	Управление КиМП	местный бюджет	449,257	139,536	309,721	0,000	0,000	2.3.2.1. Число учреждений	ед.	-	1	1	0	0
Итого по задаче № 2.3.		Всего:	5 842,866	284,936	5 267,130	145,400	145,400							
		местный бюджет	5 842,866	284,936	5 267,130	145,400	145,400							
		краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000							
Задача № 2.4. Обеспечение доступности учреждений культуры и молодежной политики для инвалидов и других маломобильных групп населения														
2.4.1. Приведение в нормативное состояние имущественных комплексов учреждений с целью обеспечения доступности инвалидов и других маломобильных групп населения	Управление КиМП	местный бюджет	558,965	0,000	558,965	0,000	0,000	2.4.1.1. Число учреждений	ед.	0	0	1	0	0
		краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000							
		федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000							
Итого по задаче № 2.4.		Всего:	558,965	0,000	558,965	0,000	0,000							
		местный бюджет	558,965	0,000	558,965	0,000	0,000							
		краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000							
		федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000							
Задача № 2.5. Приведение в нормативное состояние имущественных комплексов учреждений культуры и молодежной политики в рамках приоритетного регионального проекта														
2.5.1. Приведение в нормативное состояние имущественных комплексов учреждений культуры в рамках приоритетного регионального проекта «приведение в нормативное состояние объектов общественной инфраструктуры муниципального значения»	Управление КиМП УСИА	местный бюджет	1 130,570	0,000	1 130,570	0,000	0,000							
		краевой бюджет	3 391,708	0,000	3 391,708	0,000	0,000							
		федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000							
2.5.1.1. Ремонт здания Большебукорский сельский дом культуры МАУК «ЦРК»	УСИА	местный бюджет	52,74525	0,000	52,74525	0,000	0,000	2.5.1.1.1. Число учреждений	ед.		0	1	0	0
		краевой бюджет	158,23575	0,000	158,23575	0,000	0,000							
2.5.1.2. Ремонт здания Васятский сельский дом культуры МАУК «ЦРК»	УСИА	местный бюджет	374,97700	0,000	374,97700	0,000	0,000	2.5.1.2.1. Число учреждений	ед.		0	1	0	0
		краевой бюджет	1 124,93100	0,000	1 124,93100	0,000	0,000							
2.5.1.3. Ремонт здания МБУ ДО «ЧДШИ №3»	УСИА	местный бюджет	567,47692	0,000	567,47692	0,000	0,000	2.5.1.3.1. Число учреждений	ед.		0	1	0	0
		краевой бюджет	1 702,43076	0,000	1 702,43076	0,000	0,000							
2.5.1.4. Ремонт помещения МБУК «Чайковская ЦБС»	УСИА	местный бюджет	135,36990	0,000	135,36990	0,000	0,000	2.5.1.4.1. Число учреждений	ед.		0	1	0	0
		краевой бюджет	406,10970	0,000	406,10970	0,000	0,000							
Итого по задаче № 2.5.		Всего:	4 522,278	0,000	4 522,278	0,000	0,000							
		местный бюджет	1 130,570	0,000	1 130,570	0,000	0,000							
		краевой бюджет	3 391,708	0,000	3 391,708	0,000	0,000							
		федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000							
Задача № 2.6. Сохранение историко-культурного наследия Чайковского городского округа														
2.6.1. Ремонт и содержание объектов историко-культурного наследия в удовлетворительном состоянии	Управление КиМП	местный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	2.6.1.1. Количество объектов	ед.	0	0	0	0	0
2.6.2. Проект «Архитектурно-этнографический комплекс «Сайгатка»	УСИА	местный бюджет	2 034,900	1 453,500	581,400	0,000	0,000	2.6.2.1. Количество разработанных ПСД	ед.	-	1	1	0	0
Итого по задаче № 2.6.		Всего:	2 034,900	1 453,500	581,400	0,000	0,000							
		местный бюджет	2 034,900	1 453,500	581,400	0,000	0,000							
		краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000							
		федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000							
Итого Подпрограмма № 2.		Всего:	22 989,979	8 145,256	14 553,923	145,400	145,400							
		местный бюджет	19 312,271	8 145,256	10 876,215	145,400	145,400							
		краевой бюджет	3 677,708	0,000	3 677,708	0,000	0,000							
		федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000							
Подпрограмма № 3. «Кадровая политика в сфере культуры и молодежной политики»														
Цель Подпрограммы № 3: Обеспечение условий для удовлетворения потребности отрасли в компетентных, высокомотивированных специалистах														
Задача № 3. 1. Повышение престижности и привлекательности профессии, материальное стимулирование роста профессионального мастерства, привлечение молодых специалистов														
3.1.1. Предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, проживающим в сельской местности	Управление КиМП	краевой бюджет	694,550	694,550	0,000	0,000	0,000	3.1.1.1. Доля отдельных категорий работников учреждений культуры и дополнительного образования детей художественно-эстетической направленности от категории, имеющей право получать меры социальной поддержки	%	100	100	0	0	0
3.1.2. Социальные гарантии и льготы педагогическим работникам	Управление КиМП	местный бюджет	9 260,232	2 477,103	2 261,043	2 261,043	2 261,043	3.1.2.1. Доля специалистов от категории, имеющей право и получающей социальные гарантии и льготы	%	100	100	100	100	100
Итого по задаче № 3.1.		Всего:	9 954,782	3 171,653	2 261,043	2 261,043	2 261,043							
		местный бюджет	9 260,232	2 477,103	2 261,043	2 261,043	2 261,043							
		краевой бюджет	694,550	694,550	0,000	0,000	0,000							
Итого Подпрограмма № 3.		Всего:	9 954,782	3 171,653	2 261,043	2 261,043	2 261,043							
		местный бюджет	9 260,232	2 477,103	2 261,043	2 261,043	2 261,043							
		краевой бюджет	694,550	694,550	0,000	0,000	0,000							
Подпрограмма 4. «Обеспечение реализации муниципальной программы»														
Цель Подпрограммы 4: Обеспечение управленческой деятельности учреждений														
Задача 4.1. Эффективная реализация полномочий и совершенствование правового, организационного, финансового механизмов функционирования муниципальной программы														
4.1.1. Обеспечение выполнения функций органами местного самоуправления	Управление КиМП	местный бюджет	32 845,776	8 187,729	8 219,349	8 219,349	8 219,349	4.1.1.1. Уровень достижения показателей программы	%	90	90	90	90	90
								4.1.1.2. Отсутствие просроченной кредиторской задолженности в учреждениях, подведомственных Управлению культуры и молодежной политики	%	0	0	0	0	0
Итого по задаче № 4.1.		Всего:	32 845,776	8 187,729	8 219,349	8 219,349	8 219,349							
		местный бюджет	32 845,776	8 187,729	8 219,349	8 219,349	8 219,349							
		краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000							
Итого Подпрограмма № 4.		Всего:	1 052 039,807	259 407,019	280 540,572	246 376,108	265 716,108							
		местный бюджет	1 006 139,625	252 512,469	256 534,940	246 376,108	250 716,108							
		краевой бюджет	24 153,783	2 514,550	6 639,233	0,000	15 000,000							
ВСЕГО ПО ПРОГРАММЕ		Всего:	21 746,399	4 380,000	17 366,399	0,000	0,000							
		местный бюджет	21 746,399	4 380,000	17 366,399	0,000	0,000							
		краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000							