



Пермский край  
АДМИНИСТРАЦИЯ  
ЧАЙКОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

**ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е**

10.07.2023

№

681

**О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда и стимулировании работников муниципального казенного учреждения «Чайковская городская служба по регулированию численности безнадзорных животных», утвержденное постановлением администрации Чайковского городского округа от 26 июля 2021 г. № 737**

На основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Устава Чайковского городского округа, решения Чайковской городской Думы от 19 декабря 2018 г. № 96 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Чайковского городского округа», решения Думы Чайковского городского округа от 22 марта 2023 г. № 681 «О внесении изменений в решение Думы Чайковского городского округа от 14.12.2022 № 669 «О бюджете Чайковского городского округа на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов», постановления администрации города Чайковского от 11 февраля 2019 г. № 153 «Об оплате труда рабочих муниципальных учреждений Чайковского городского округа», в целях установления единых принципов и правовой основы организации и оплаты труда работников МКУ «Чайковская городская служба по регулированию численности безнадзорных животных»

**ПО С Т А Н О В Л Я Ю:**

1. Внести в Положение о системе оплаты труда и стимулировании работников муниципального казенного учреждения «Чайковская городская служба по регулированию численности безнадзорных животных» (далее – Положение), утвержденное постановлением администрации Чайковского городского округа от 26 июля 2021 г. № 737 (в редакции от 21.02.2022 № 193, от 31.08.2022 № 935), следующие изменения:

1.1. пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», постановлением Госстандарта Российской Федерации от 26 декабря 1994 г. № 367 «О принятии и введении в действие Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 31 июля 2020 г. № 282 «Об утверждении профессиональных и квалификационных требований, предъявляемых при осуществлении перевозок к работникам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, указанных в абзаце первом пункта 2 статьи 20 Федерального закона «О безопасности дорожного движения», решением Чайковской городской Думы от 19 декабря 2018 г. № 96 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Чайковского городского округа», постановлением администрации города Чайковского от 11 февраля 2019 г. № 153 «Об утверждении Положения об оплате труда рабочих муниципальных учреждений Чайковского городского округа», постановлением администрации Чайковского городского округа от 27 января 2023 г. № 71 «Об установлении расходного обязательства Чайковского городского округа на выполнение отдельных государственных полномочий по организации мероприятий при осуществлении деятельности по обращению с животными без владельцев и утверждению Порядка расходования субвенции, передаваемой из бюджета Пермского края в бюджет Чайковского городского округа» и иными нормами действующего законодательства Российской Федерации.»;

1.2. пункт 2.6.1 изложить в следующей редакции:

«2.6.1. Работникам Учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- надбавка за выслугу лет.

Устанавливается в следующих размерах:

Стаж работы	Размер ежемесячной надбавки за стаж работы
От 1 года до 3-х лет	5%
От 3-х лет до 5-ти лет	10%
От 5-ти лет до 10 лет	15%
От 10 лет до 15 лет	20%



Свыше 15 лет	25%
--------------	-----

- премиальные выплаты по итогам работы за месяц, которые выплачиваются ежемесячно, по итогам работы, определенные критериями эффективности деятельности, согласно Приложению 2 к настоящему Положению;

- выплаты за сложность и особые условия выполняемой работы, которые выплачиваются ежемесячно, по итогам работы, определенные критериями эффективности деятельности, согласно Приложению 3 к настоящему Положению;

- премиальные выплаты по итогам работы за квартал, год выплачиваются за:

- личный вклад работника в достижение контрольных показателей;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- добросовестное выполнение работником должностных обязанностей; своевременность и качество подготовки отчетности;

- соблюдение трудовой дисциплины;

- иные показатели результативности, связанные с уставной деятельностью Учреждения;

- премиальные выплаты за администрирование отдельных государственных полномочий по организации мероприятий при осуществлении отдельных государственных полномочий, а также сбору, обработке, анализу, подготовке и представлению в государственный уполномоченный орган документов и информации по реализации полномочий (далее – администрирование отдельных государственных полномочий) согласно приложению 5 к настоящему Положению.

Премиальные выплаты производятся на основании представления руководителя.

Премиальная выплата по итогам работы за квартал, год максимальным размером не ограничивается и выплачивается в пределах фонда оплаты труда.»;

1.3. дополнить Положение пунктом 3.9. следующего содержания:

«3.9. Условия и порядок премиальных выплат за администрирование отдельных государственных полномочий руководителю осуществляются с учетом достижения показателей эффективности деятельности Учреждения и работы руководителя, согласно Приложению 5 к настоящему Положению, размеры выплат устанавливаются правовым актом Учредителя по согласованию с главой городского округа – главой администрации Чайковского городского округа.»;

1.4. приложение 1 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

1.5. дополнить приложением 5, изложив его в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

2. Опубликовать постановление в газете «Огни Камы» и разместить на

официальном сайте администрации Чайковского городского округа.

3. Постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 г.

Глава городского округа –  
глава администрации  
Чайковского городского округа



Ю.Г. Востриков

Приложение 1  
к постановлению администрации  
Чайковского городского округа  
от 10.07.2023 № 687

**Схема должностных окладов работников  
муниципального казенного учреждения  
«Чайковская городская служба по регулированию численности  
безнадзорных животных»**

№ н/п	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад с 01.07.23, руб.	Должностной оклад с 01.10.23, руб.
1	2	3	4	5
<b>1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»</b>				
1.1	1-й квалификационный уровень	Экономист	11 046,00	11 388,00
<b>2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»</b>				
2.1	1-й квалификационный уровень	Водитель автомобиля	8 537,00	8 537,00
<b>3. Должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы</b>				
3.1.		Директор	12 208,00	12 586,00
3.2.		Ловец безнадзорных животных	9 525,00	9 820,00



Приложение 2  
к постановлению администрации  
Чайковского городского округа  
от 10.07.2023 № 681

Приложение 5 к Положению о  
системе оплаты труда и  
стимулировании работников  
муниципального казенного  
учреждения «Чайковская городская  
служба по регулированию  
численности безнадзорных  
животных»

**Условия и порядок премиальных выплат  
за администрирование отдельных государственных полномочий**

1.1. Назначение и выплата премиальных выплат за администрирование отдельных государственных полномочий производится в пределах средств субвенции, направленных на расходы, связанные с реализацией переданных отдельных государственных полномочий.

1.2. Размер премиальных выплат за администрирование отдельных государственных полномочий устанавливается в процентах к должностному окладу.

1.3. Выплата премиальных выплат за администрирование отдельных государственных полномочий производится одновременно с заработной платой в конце текущего квартала.

1.4. На основании критериев оценки эффективности выполняемых должностных обязанностей премиальная выплата за администрирование отдельных государственных полномочий устанавливается в следующих размерах:

**Критерии оценки эффективности выполняемых должностных обязанностей**

Наименование показателя	Критерии оценки		
	Показатель исполнен	Показатель не исполнен	
<b>1. Руководитель</b>			
1.1.	Организация проведения мероприятий при осуществлении деятельности по обращению с животными без владельцев	до 30 %	0%
1.2.	Контроль исполнения муниципальных контрактов при осуществлении деятельности по обращению с животными	до 30 %	0%

1.3.	Предоставление отчетов об использовании субвенции по организации проведения мероприятий при осуществлении деятельности по обращению с животными без владельцев в Государственную ветеринарную инспекцию Пермского края	до 30 %	0%
1.4.	Предоставление информации по запросам Государственной ветеринарной инспекции Пермского края по вопросам организации проведения мероприятий при осуществлении деятельности по обращению с животными без владельцев	до 30 %	0%
1.5.	Регистрация и обработка информации о необходимости проведения отлова животных без владельцев	до 30 %	0%
<b>2. Экономист</b>			
2.1.	Подготовка документации о закупках (в том числе проектов муниципальных контрактов) в сфере организации проведения мероприятий при осуществлении деятельности по обращению с животными без владельцев	до 25 %	0%
2.2.	Заключение муниципальных контрактов в сфере организации проведения мероприятий при осуществлении деятельности по обращению с животными без владельцев	до 25 %	0%
2.3.	Своевременное предоставление в МКУ «ЦБУ» документов, предусмотренных регламентом муниципальных контрактов в сфере организации проведения мероприятий при осуществлении деятельности по обращению с животными без владельцев	до 50 %	0%
2.4.	Регистрация и передача информации о необходимости проведения отлова животных без владельцев	до 50 %	0%

