



П О С Т А Н О В Л Е Н И Е
АДМИНИСТРАЦИИ
ЧАЙКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПЕРМСКОГО КРАЯ

26.01.2015

№ 81

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты Чайковского муниципального района», утвержденное постановлением администрации Чайковского муниципального района от 12 марта 2012 г. № 614

В соответствии с решением Земского Собрания Чайковского муниципального района от 29 октября 2008 года № 464 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Чайковского муниципального района» (в редакции решения от 26 февраля 2014 года № 461), на основании статьи 22 Устава Чайковского муниципального района и в целях защищенности и усиления стимулирующей роли заработной платы работников бюджетных учреждений Чайковского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты Чайковского муниципального района», утвержденное постановлением администрации Чайковского муниципального района от 12 марта 2012 года № 614 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты Чайковского муниципального района» (в редакции от 02.12.2014 № 2173) следующие изменения:

1.1. в раздел «III. Оплата труда директора, его заместителя и главного бухгалтера Управления»:

подпункт 3.1 изложить в новой редакции:

«3.1. оплата труда директора учреждения, заместителей и главного бухгалтера учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера»;

1.2. в разделе III «Оплата труда директора, его заместителя и главного бухгалтера Управления» подпункт 3.2. изложить в новой редакции:

«3.2. Предельный уровень заработной платы директора учреждения, определяется через соотношение средней заработной платы директора учреждения и средней заработной платы работников учреждения которые относятся к основному персоналу, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год. Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора и работников учреждения определяется в кратности от 1 до 8.

Конкретный размер кратности ежегодно устанавливается постановлением администрации Чайковского муниципального района. К основному персоналу Управления относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, связанных с уставной деятельностью, в соответствии с Перечнем должностей работников Управления, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, относящихся к основному персоналу (приложение 2).

Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора и работников учреждения определяется в соответствии с решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2013 года протокол N 11 «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2014 год».

2. Опубликовать постановление в муниципальной газете «Огни Камы» и разместить на официальном сайте администрации Чайковского муниципального района.

3. Постановление вступает в силу с момента опубликования.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы муниципального района – главы администрации Чайковского муниципального района, управляющего делами.

Глава муниципального района –
глава администрации
Чайковского муниципального района


Ю.Г. Востриков