УТВЕРЖДЕН

Главой городского округа –

главой администрации

Чайковского городского округа

Ю.Г.Востриковым

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись)

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 г.

**ОТЧЕТ**

**о выполнении плана по противодействию коррупции**

**в администрации Чайковского городского округа**

**за 2019 год**

| **№**  **п\п** | **Мероприятия** | **Ответственные исполнители** | **Срок выполнения** | **Результаты выполнения** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | **Совершенствование системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции** | | | |
| 1.1. | Подготовка отчета о выполнении плана по противодействию коррупции, его размещение на официальном сайте администрации Чайковского городского округа (далее – АЧГО) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Противодействие коррупции» (далее - сайт) | Отдел муниципальной службы АЧГО (далее - ОМС); подразделение кадровой службы либо должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений отраслевых (функциональных) органов АЧГО (далее - ОФО), подведомственных учреждений (далее – ПУ)  (далее – кадровая служба ОФО, ПУ) | До 1 февраля года, следующего за отчетным | Подготовлен отчет о выполнении плана противодействия коррупции в АЧГО в 2019 году.  Отчет размещен на сайте по адресу <http://chaikovskiyregion.ru/vlast/protivodeystvie-korruptsii/informatsiya-o-rabote-po-protivodeystviyu-korruptsii/>. |
| 1.2 | Представление информационных материалов и сведений в рамках антикоррупционного мониторинга | ОМС;  кадровая служба ОФО | В установленные нормативными правовыми актами сроки | В департамент государственной службы и профилактики коррупции администрации губернатора Пермского края направлено 3 квартальных отчета и годовой по форме ИАС «Сведения о ходе реализации мер по противодействию коррупции в органах местного самоуправления ЧГО». |
| 1.3 | Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции | ОМС;  кадровая служба ОФО | По мере необходимости, в установленные нормативными правовыми актами сроки | Проведены две проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с Указом губернатора Пермского края от 19 июля 2012 г. № 44 «О мерах по реализации отдельных положений законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на муниципальной службе в Пермском крае» (далее – Указ № 44), основанием для которых послужила достаточная информация, представленная в письменном виде в установленном порядке Чайковской городской прокуратурой.  По итогам вышеуказанных проверок 2 муниципальных служащих привлечены к дисциплинарной ответственности в виде замечания и выговор.  На основании представления Чайковской городской прокуратуры проведена одна проверка соблюдения муниципальным служащим требований о предотвращении или урегулированию конфликта интересов, по итогам проверки муниципальный служащий был привлечен к дисциплинарной ответственности в виде замечания. |
| 1.4 | Подготовка материалов для рассмотрения на заседании комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Пермском крае | ОМС;  кадровая служба ОФО; уполномоченное структурное подразделение АЧГО | При наличии вопроса в повестке заседания комиссии | Подготовка материалов для рассмотрения на комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Пермском крае не осуществлялась, в связи с отсутствием вопрос по компетенции АЧГО, рассматриваемых на комиссии. |
| **2** | **Обеспечение единообразного применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в целях повышения эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов** | | | |
| 2.1 | Анализ сведений, представляемых при приеме на службу лицами, претендующими на замещение должности муниципальной службы в АЧГО, ОФО (далее - граждане) и должности руководителей ПУ. | ОМС;  кадровая служба ОФО | Постоянно | Проведен анализ 295 Сведений, представляемых гражданами при приеме на муниципальную службу и должности руководителей ПУ.  Случаи нарушений требований антикоррупционного законодательства, в том числе в части конфликта интересов при анализе сведений, представляемых лицами, претендующими на замещение должности муниципальной службы и должности руководителей ПУ отсутствуют.  В рамках данных проверок выявляются факты участия муниципальных служащих в управлении коммерческими и некоммерческими организациями, наличия (отсутствия) судимости, наличия (отсутствия) административного наказания в виде дисквалификации. |
| 2.2 | Проведение проверок соблюдения требований о предотвращении и (или) урегулировании конфликта интересов | ОМС;  кадровая служба ОФО | Ежегодно (по мере необходимости),  в установленные нормативными правовыми актами сроки | Проведена одна проверка соблюдения требований о предотвращении и (или) урегулировании конфликта интересов в соответствии с Указом № 44, основанием для которой послужила информация, представленная Чайковской городской прокуратурой. По результатам проверки муниципальный служащий привлечен к дисциплинарной ответственности в виде замечания. |
| 2.3 | Обеспечение действенного функционирования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, руководителей ПУ администрации Чайковского городского округа и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия), повышение эффективности реализации принимаемых комиссией решений | ОМС;  кадровая служба ОФО | В установленные нормативными правовыми актами сроки | В отчетном периоде проведено 2 заседания комиссии, на которых рассмотрены материалы в отношении четырех муниципальных служащих.  В отношении одного муниципального служащего по вопросу представления им неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Комиссией рекомендовано привлечь муниципальных служащих к дисциплинарной ответственности. Рекомендации Комиссии соблюдены представителями нанимателя (работодателями).  В отношении трех муниципальных служащих рассмотрены уведомления о возникновении (возможного возникновения) личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов при исполнении должностных обязанностей.  По итогам рассмотренных уведомлений комиссией установлено:  - По одному уведомлению при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Работодателю рекомендовано принять меры по урегулированию конфликта интересов путем отстранения муниципального служащего от исполнения должностных обязанностей.  - Отсутствие конфликта интересов по трем уведомлениям. |
| 2.4 | Проведение анализа публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в АЧГО, ОФО АЧГО, ПУ | Пресс-служба АЧГО; ОМС;  кадровая служба ОФО | Постоянно | В ходе мониторинга публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в АЧГО, ОФО АЧГО, ПУ оснований для проведения проверки в соответствии с Указом № 44 не выявлено. |
| 2.5 | Оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации АЧГО, ОФО АЧГО своих функций | Руководители структурных подразделений АЧГО и ОФО АЧГО;  ОМС;  кадровая служба ОФО | Постоянно | В соответствии с требованиями действующего законодательства Перечень должностей утверждены решением Чайковской городской Думы от 24.09.2018 № 34 «Об утверждении Перечня должностей муниципальной службы, замещение которых, обязаны муниципального служащего представлять представителю нанимателя (работодателю) сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей». |
| 2.6 | Актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на муниципальную службу, об их родственниках и свойственниках и проведение их анализа | ОМС;  кадровая служба ОФО | Постоянно | В отчетном периоде у всех муниципальных служащих АЧГО, ОФО актуализированы сведения о родственниках, содержащиеся в анкетах, представляемых при назначении на должности муниципальной службы. |
| 3 | **Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд и в сфере закупок товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц** | | | |
| 3.1 | Осуществление внутреннего финансового контроля в части закупочных процедур АЧГО, ОФО, ПУ | Управления финансов и экономического развития АЧГО (далее - УФиЭР) | В соответствии с планом контрольных мероприятий | В отчетном периоде УФиЭР проведено 10 проверочных мероприятия в рамках осуществления внутреннего финансового контроля в части закупочных процедур. |
| 3.2 | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению законодательства муниципальными служащими и руководителями ПУ при осуществлении закупок | Управления финансов и экономического развития АЧГО;  ОМС | Постоянно | УФиЭР проведено две встречи с муниципальными служащими и руководителями ПУ, участвующими в закупках, для доведения результатов проверок в части встречающихся нарушений при осуществлении закупок. |
| 4 | **Совершенствование предусмотренных Федеральным законом от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» порядка осуществления контроля за расходами и механизма обращения в доход Российской Федерации имущества, в отношении которого не представлено сведений, подтверждающих его приобретение на законные доходы; обеспечение полноты и прозрачности представляемых сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера** | | | |
| 4.1 | Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, муниципальными служащими и руководителями ПУ. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений | ОМС;  кадровая служба ОФО | В установленные нормативными правовыми актами сроки | В рамках декларационной кампании 2019 года сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера представили:  - 275 муниципальных служащий,  - 81 руководитель муниципальных учреждений. |
| 4.2 | Размещение (обновление) сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и руководителей ПУ и членов их семей на официальном сайте АЧГО, ОФО | ОМС;  кадровая служба ОФО;  пресс-служба | В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи сведений, в том числе для уточненных сведений | Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих АЧГО, ОФО, руководителей муниципальных учреждений и членов их семей, представленные за 2018 год, были размещены в установленный законодательством срок на Сайте по адресу <http://chaikovskiyregion.ru/vlast/protivodeystvie-korruptsii/svedeniya-o-dokhodakh-raskhodakh-ob-imushchestve-i-obyazatelstvakh-imushchestvennogo-kharaktera.php?clear_cache=Y> |
| 4.3 | Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими и руководителями ПУ | ОМС;  кадровая служба ОФО | Ежегодно,  до 1 октября | В ходе анализа Сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера у одного муниципальных служащих было выявлено нарушение. В соответствии с Указом № 44 поведена проверка достоверности и полноты представленных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципального служащего. Материалы проверки направлены в Комиссию, по результатам рассмотрения  в соответствии с Методическими рекомендациями по привлечению к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, утвержденными Минтрудом России нарушение признано малозначительным, к муниципальному служащему применено дисциплинарное взыскание в виде выговора.  В связи с отсутствием оснований контроля за расходами в отчетном периоде не инициировалось. |
| 4.4 | Проведение анализа и проверки соблюдения муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе:  - обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы;  - порядка сообщения о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход бюджета средств, вырученных от его реализации. | ОМС;  кадровая служба ОФО | Постоянно | Неисполнение муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы в отчетном периоде не выявлялось.  Несоблюдение лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими установленного порядка сообщения о получении подарка не выявлялось.  Несоблюдение муниципальными служащими установленной обязанности по уведомлению представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений не выявлялось. |
| 4.5 | Проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими и руководителями ПУ | ОМС;  кадровая служба ОФО | Ежегодно (по мере необходимости),  в установленные нормативными правовыми актами сроки | Всего в отчетном периоде проведено 3 проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении муниципальных служащих в соответствии с Указом № 44 по итогам анализа сведений и информации Чайковского городской прокуратуры. По итогам двух проверок представителям нанимателя (работодателям) рекомендовано применить к муниципальным служащим дисциплинарное взыскание, по одной проверке направить на рассмотрение в Комиссию по конфликту интересов. Все рекомендации учтены.  Итоги одной проверки рассмотрены на заседании Комиссии по конфликту интересов. По итогам заседания Комиссии представителю нанимателя (работодателю) рекомендовано  применить дисциплинарное взыскание в виде выговора. Рекомендация Комиссии соблюдена.  Доля проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера при наличии оснований составила 100% |
| 4.6 | Контроль за выполнением муниципальными служащими, руководителями ПУ требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, втом числе проверка соблюдения указанных требований | ОМС;  кадровая служба ОФО | Постоянно | В отчетном периоде в отношении одного муниципального служащего проведена проверка, принято решение о наличии факта возможного возникновения конфликта интересов и неуведомления муниципальным служащим представителя нанимателя (работодателя) о данном факте.  К муниципальному служащему применено дисциплинарное взыскание в виде замечания. |
| 4.7 | Организация приема сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, на которых муниципальные служащие размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать. Обеспечение контроля за своевременностью представления сведений. | ОМС;  кадровая служба ОФО | В установленные нормативными правовыми актами сроки | Все муниципальные служащие АЧГО, ОФО представили сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, на которых муниципальные служащие размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать в установленный срок.  Доля муниципальных служащих, своевременно представивших такие сведения, составляет 100%. |
| 5 | **Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения муниципальных служащих, популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания** | | | |
| 5.1 | Обучение муниципальных служащих, работников ПУ, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | ОМС;  кадровая служба ОФО | Ежегодно,  до 31 декабря | В отчетном периоде обучение прошли муниципальных служащих, в чьи должностные обязанности входит участие в противодействии коррупции:   1. по программе «Государственное и муниципальное управление», включающую в себя тему противодействие коррупции – 1 чел.; 2. семинар-совещание по вопросу предоставления сведений о доходах – 4 чел.; 3. семинар-совещание по вопросам применения антикоррупционного законодательства – 4 чел. |
| 5.2 | Обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции | ОМС;  кадровая служба ОФО | Ежегодно | В отчетном периоде 15 человек приняли участие в обучающем семинаре по теме противодействии коррупции (Запреты, ограничения, обязанности муниципального служащего) |
| 5.3 | Участие в научно-практических конференциях и иных мероприятий по вопросам реализации государственной политики в области противодействия коррупции, семинарах-совещаниях по актуальным вопросам применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции | ОМС;  кадровая служба ОФО | Не менее 1 мероприятия в год | Проведен семинар-совещание по вопросам применения законодательства о противодействии коррупции для муниципальных служащих АЧГО, ОФО, в чьи обязанности входит профилактика коррупционных проявлений.  Принято участие в двух семинарах, проведенных Администрацией губернатора Пермского края по вопросам противодействия коррупции. |
| 5.4 | Организация работы по информированию общественности о проводимых антикоррупционных мероприятиях и результатах указанных мероприятий.  Размещение на сайте актуальной информации об антикоррупционной деятельности. | ОМС;  кадровая служба ОФО;  пресс-служба | По мере необходимости, в установленные нормативными правовыми актами сроки | Актуальная информация об антикоррупционной деятельности по итогам 2019 года размещена на Сайте:  - результаты работы Комиссий за 2019 год;  - муниципальные правовые акты, касающиеся деятельности по противодействию коррупции, в том числе Перечни должностей;  - сведения о доходах муниципальных служащих;  - формы документов, связанных с противодействием коррупции;  - отчеты по реализации Плана противодействия коррупции. |
| 6 | **Систематизация и актуализация нормативно-правовой базы по вопросам противодействия коррупции, устранение пробелов и противоречий в правовом регулировании в области противодействия коррупции** | | | |
| 6.1 | Разработка (корректировка) нормативных правовых актов АЧГО в сфере противодействия коррупции в связи с развитием федерального законодательства, в том числе внесение изменений в положения о структурных подразделениях по профилактике коррупционных и иных правонарушений | ОМС;  правовое управление АЧГО;  кадровая служба ОФО | По мере необходимости, в установленные нормативными правовыми актами сроки | В отчетный период приняты НПА:  - Решение Чайковской городской думы от 19.06.2019 №222 «Об утверждении Положения о сообщении лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы органов местного самоуправления Чайковского городского округа, о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с выполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачисление средств, вырученных от его реализации»;  - Постановление администрации города Чайковского от 27.02.2019 № 349 «Об утверждении Кодекса профессиональной этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации города Чайковского»;  - Постановление администрации города Чайковского от 29.03.2019 № 690 «Об утверждении Положения о порядке проведения антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов и нормативных правовых актов администрации города Чайковского»;  - [Постановление администрации города Чайковского от 08.05.2019 № 944 «Об утверждении Порядка размещения информации о среднемесячной](http://chaikovskiyregion.ru/vlast/protivodeystvie-korruptsii/%D0%9F_080519_944.pdf) заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений и унитарных предприятий Чайковского городского округа»;  - Постановление администрации Чайковского городского округа от 28.06.2019 №1185 «Об утверждении Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Чайковского городского округа и урегулированию конфликта интересов»;  - Постановление администрации Чайковского городского округа от 05.07.2019 № 1210 «Об утверждении порядка размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и предоставление этих сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования»;  - Постановление администрации Чайковского городского округа от 11.07.2019 № 1241 «Об утверждении Положения о представлении лицом, поступающим на работу на должность руководителя муниципального учреждения Чайковского городского округа, а также руководителем муниципального учреждения Чайковского городского округа сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги‚ (супруга) и несовершеннолетних детей»;  - Постановление администрации Чайковского городского округа от 12.07.2019 № 1246 «Об утверждении Положения о порядке проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений Чайковского городского округа, и лицами, замещающими эти должности»;  - Постановление администрации Чайковского городского округа от 12.07.2019 № 1247 «Об утверждении порядка сообщения о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов»;  - Постановление администрации Чайковского городского округа от 12.07.2019 № 1248 «Об утверждении Порядка предварительного уведомления представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы муниципальными служащими администрации Чайковского городского округа»;  - постановление администрации Чайковского городского округа от 19.07.2019 № 1277 «Об утверждении Порядка получения разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческими организациями»;  - Постановление администрации Чайковского городского округа от 21.10.2019 № 1712 «Об утверждении Положения о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в отношении руководителей муниципальных учреждений, учредителем которых является администрация Чайковского городского округа»;  - Распоряжение администрации города Чайковского от 23.01.2019 № 8-р «О назначении ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений». |
| 6.2 | Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов АЧГО, их проектов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов | правовое управление АЧГО;  уполномоченные на проведение антикоррупционной экспертизы | В установленные нормативными правовыми актами сроки | Проведена правовая экспертиза 407 проектов нормативных правовых актов. Коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции, не выявлено. |

Первый заместитель главы администрации

Чайковского городского округа,

управляющий делами А.В.Агафонов

Начальник отдела муниципальной службы

администрации Чайковского городского округа Е.Ю.Шохирева

Заместитель начальника отдела муниципальной службы

администрации Чайковского городского округа Л.М.Трепезникова

 