

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию
социально-трудовых отношений
в Чайковском муниципальном районе

СОГЛАШЕНИЕ

между профессиональными союзами, работодателями и администрацией
Чайковского муниципального района
«О взаимодействии в области социально-трудовых отношений
на 2014-2016 годы»

СОГЛАШЕНИЕ
между профессиональными союзами, работодателями и
администрацией Чайковского муниципального района
«О взаимодействии в области социально-трудовых отношений
на 2014-2016 годы»

г.Чайковский
«__»_____20__г.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Соглашение «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2014-2016 годы» (далее - Соглашение) заключено между сторонами социального партнерства: администрацией Чайковского муниципального района (далее-Администрация), Чайковским координационным советом профсоюзов от лица территориальных, первичных и других организаций профсоюзов, представляющих интересы работников района (далее-Профсоюзы), объединением работодателей района, представляющим интересы работодателей района (далее-Работодатели), направлено на обеспечение развития экономики муниципального района, защиты социально-трудовых прав работников и является одним из важнейших инструментов установления гражданского согласия в Чайковском муниципальном районе.

Договаривающиеся стороны, заключая Соглашение, руководствуются Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, действующим законодательством РФ, Законом Пермской области от 11.10.2004 г. №1622-329 (ред. от 03.09.2009г.) «О социальном партнерстве в Пермском крае» (принят ЗС ПО 23.09.2004г.), Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», своими Уставами, совместно принятыми решениями.

Пункты Соглашения являются обязательными к применению сторонами и обеспечивают минимальный уровень прав и гарантий работников, который не может быть изменен в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

В регулировании социально-трудовых отношений во внебюджетной сфере администрация района выступает участником социального диалога и способствует развитию социального партнерства на всех уровнях, участвуя в создании и работе постоянно действующих органов социального партнерства, подготовке проектов и заключении соглашений, а также осуществляет функции по организации и координации совместных действий сторон социального партнерства по обеспечению согласования интересов работников и работодателей в сфере социально-трудовых отношений.

